

# 平成 28 年度社会福祉法人京丹波福社会事業報告

## 総 括

社会福祉法人は、我が国の社会福祉の発展に大きな役割を果たしてきましたが、制度創設以来約 60 年が経過し、法人を取り巻く環境は大きく変化しています。

そもそも、社会福祉法人は公的責任による社会福祉事業を行うために設立された法人であり、そのため法人組織やその法人が行う事業は、「公益性」や「社会的信頼」を持つものとされてきました。しかし、社会保障制度審議会福祉部会をはじめとする諸会議において社会福祉法人の在り方が問われ、社会福祉法人制度の改革を進める法改正が行われました。

これを受け、社会福祉法人の課題として、経営組織のガバナンスの強化や事業運営の透明性の向上、地域における公益的な取り組みの実施などが挙げられます。

改正社会福祉法では、情報公開の対象範囲の拡大、財務規律の強化等が規定され、平成 29 年 4 月 1 日から施行されています。また、地域における公益的な取り組みの実施についても社会福祉法人の責務として規定され、より一層主体的に取り組むことが重要となっています。

当法人におきましても、当初事業計画の重点項目に挙げていました、法改正に伴う定款の変更、評議員の選任等の準備を予定通り進めてまいりました。

また、社会福祉法人として公益的な取り組みの一環として、地域住民を対象とした『地域福祉講演会（奥村幸治氏・演題…一流の習慣術、イチロー、田中将大との出会いを通じて）』の開催を催すことができました。ただ、残念ながら P R 不足もあり予定していた参加者数までとはいきませんでした。大変良い内容とのご感想を多数いただくことができました。

しかしながら一方で、職員の人材不足により「短期入所事業」の受け入れが困難となり、人員体制が整うまでの間、事業を休止せざるを得ない状況となり、また、「第 2 あしたーる」の早期開設を予定していたにもかかわらず、職員体制が整わないことにより 28 年度開設を達成することができませんでした。

このような中で、障害者の人権擁護という原点を再認識した職員の資質及び能力の向上に向けた取り組みの強化として、「きょうと福祉人材育成認証制度」（人材の育成・定着）の取得に取り組んだ年度でもあります。

職員の定着に向けた「働きやすさ」と「働きがい」の取り組みとして、キャリアパスを導入し、人事考課制度、研修体系（初任者研修・リーダー研修・O J T 等）、給与体系等の整備に取り組んだ結果、29 年 3 月末正式に認証制度事業所として認定を受けました。

最後に過誤請求の返還により 28 年度決算も厳しい内容となっておりますが、事業運営検討チーム会議を立ち上げ（平成 29 年 2 月）、今後の事業運営の見直しと改善を早急にしてまいります。

事業報告の詳細に関しましては、以下のとおりとなっております。

## 法人の取り組み

### (1) 組織 (平成29年3月31日現在)

- ①役員 理事会7名 評議員会16名 監事2名
- ②施設職員 (あしたーる工房)  
事務局長1名、施設長兼サービス管理責任者1名、副施設長兼看護師1名、  
経理課長1名、総務課係長1名、事務員1名、作業係長2名、生活支援員16名  
職業指導員1名、栄養士1名、調理員4名、嘱託医1名 (計31名)
- ③グループホーム、ケアホーム (あしたーる風和里)  
管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員1名、世話人6名 (計9名)
- ④ホームヘルプサービス  
管理者1名、サービス提供責任者1名、ヘルパー4名 (計6名)

### (2) 会議

#### <理事会>

- ① 第69回理事会 平成28年5月25日
  - ・平成27年度(福)京丹波福祉社会事業報告書の承認について
  - ・平成27年度(福)京丹波福祉社会決算書の承認について  
(監査報告)
  - ・(福)京丹波福祉社会準職員就業規則の一部改正(案)の承認について
- ② 第70回理事会 平成28年9月28日
  - ・社会福祉法人制度改革の件について
  - ・第2あしたーる工房開設延期の件について
- ③ 第71回理事会 平成29年1月25日
  - ・(福)京丹波福祉社会定款変更(案)の件について
  - ・評議員選任・解任委員会運営細則(案)の件について
  - ・評議員選任・解任委員会委員について(選任関係)
  - ・新理事及び新評議員について(選任関係)
- ④ 第72回理事会 平成29年2月22日
  - ・(福)京丹波福祉社会定款変更(案)の件について
  - ・評議員選任・解任委員会運営細則(案)について
  - ・評議員選任・解任委員会委員の選任(案)について
- ⑤ 第73回理事会 平成29年3月15日
  - ・社会福祉法改正に伴う、新評議員選任に係る候補者の推薦について

⑥ 第 74 回理事会 平成 29 年 3 月 29 日

- ・平成 28 年度（福）京丹波福祉会補正予算（案）について
- ・平成 29 年度（福）京丹波福祉会事業計画（案）及び予算（案）について
- ・（福）京丹波福祉会 給与規程の一部改正（案）について
- ・（福）京丹波福祉会 職員紹介報奨金制度規程（案）について
- ・施設長の選任について

<評議員会>

① 第 4 1 回評議員会 平成 28 年 5 月 25 日

- ・平成 27 年度(福)京丹波福祉会事業報告書の承認について
- ・平成 27 年度(福)京丹波福祉会決算書の承認について  
(監査報告)
- ・（福）京丹波福祉会準職員就業規則の一部改正（案）の承認について

② 第 4 2 回評議員会 平成 29 年 2 月 22 日

- ・(福)京丹波福祉会定款変更（案）の件について
- ・評議員選任・解任委員会運営細則（案）について

③ 第 43 回評議員会 平成 29 年 3 月 29 日

- ・平成 28 年度（福）京丹波福祉会補正予算（案）について
- ・平成 29 年度（福）京丹波福祉会事業計画（案）及び予算（案）について

## あしたーる工房事業 総括

### <ご利用者支援について>

ご利用者、ご家族の思いを取り入れた支援計画を作成し、作業活動を通じて働く喜びを感じ、それぞれのもつ能力をさらに引き出せるようにと支援をしておりますが、和良久やサークル活動では作業と違う表情や頑張りが見られることがあります。「こんなことができるようになった！」小さな変化にも気付き、それを喜びとしてご家族にお伝えできると良いと思っています。

ご利用者からの要望には速やかに対応し、他事業所とも関係者協議を持ちながらより良い支援ができるように努めています。

空き缶作業では、準備や後片付けなど、以前は職員が担っていた部分にも取り組んで頂けるようになりました。また、園芸作業では、生産物を工房の昼食などに提供し食べて頂くことができました。

農耕作業では、丹波黒大豆を使った新商品として、新たに黒豆茶の製造販売を行いました。黒大豆の香ばしい香と味に販売会でも好評でした。また、生産する野菜の品種を増やすことで野菜作りへの関心を高め、より積極的に作業に取り組むことができました。

パン作業では、園部高校とAコープの販売が始まり販路が拡大されました。農耕で作った野菜や空き缶グループが収穫されたイチゴでジャムを作りそれらを使用したパン作りを行いました。デニッシュ生地を取り入れたり、新作パンを作ることで新たな課題ができましたが、それがご利用者の頑張りにつながっています。

下請け作業では、新しく内職を取り入れたことにより、個々に出来る作業が増えてきました。このことにより、ご利用者同士で「手伝うわ」と声を掛け合うこともできるようになり作業の効率も上がりました。

蕎麦作業におきましては、農耕班で蕎麦の種をまき、蕎麦の栽培を実施し、収穫した蕎麦の実を乾燥そして石臼でそば粉を挽きました。

しかしながら、蕎麦の成長段階において激しい風雨が続いた関係で蕎麦のほとんどが倒伏してしまい、収穫時には大変な苦労を余儀なくされました。

また、石臼で挽く際に部屋の湿度の関係で乾燥しすぎたこともあり、実際にそばを打った際、思うように蕎麦が繋がらず本年度の蕎麦打ちに関しましては、多くの課題を残すこととなりました。

### <行事・土曜通所等について>

希望された方全員の参加と職員体制を考慮し、2回に分けて実施することになりました。今後も、安全にまた楽しく過ごしていただけるような企画を考えて参ります。

また、横田の夏祭りに参加して「わたあめ」を提供しました。順番待ちの列ができるほど

盛況で、地域の方との交流ができました。

#### <健康管理について>

法人理事長でもあります吉田先生にご協力頂き、健康診断を実施することができました。週1回の来所時には健康状態について報告し、指示を受けています。

インフルエンザ予防接種も実施しました。ご家庭、グループホームとも連携し、体調変化に注意し感染症予防対策にも努めています。

#### <防災関係について>

火災を想定した避難訓練を2回実施し、避難場所まで落ち着いて避難することができました。今後は、地震やその他の災害に対する訓練も実施していきたいと思えます。

#### <給食について>

農耕で生産された米や新鮮野菜を使用し、季節を感じられる食事を提供しています。ご利用者の嗜好やニーズの多様化により、メニューの変更、食事形態の工夫等それぞれに合った献立の提供に努めています。

#### <広報関係について>

広報誌(あしたーる通信)を発行しました。ホームページも再開し随時更新をしています。